

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника КП СПБ «Арсенал» (станом на 01.01.2019р.)

За виконання обов'язків керівника підприємства нараховується заробітна плата, виходячи з установлених керівнику:

- а) посадового окладу в розмірі 81200 гривень і фактично відпрацьованого часу, встановленого відповідно до Постанови КМУ від 19.05.1999р. №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»;
- б) премія за підсумки роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;
- премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;
- в) доплати до посадового окладу за науковий ступінь доктора технічних наук у розмірі 20 відсотків до посадового окладу і фактично відпрацьованого часу, встановленого відповідно до Постанови КМУ від 19.05.1999р. №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»;
- г) щомісячної надбавки за стаж наукової діяльності у розмірі 30% до посадового окладу;
- д) надбавки за виконання функцій державного експерта з питань таємниць у розмірі 20 відсотків посадового окладу (надбавка встановлюється за погодженням з режимно-секретним відділом органу управління майном за умов і у розмірах, передбачених Законом України «Про державну таємницю», Указом Президента України від 29.05.2006р. №452/2006 та постановою Кабінету Міністрів України від 04.04.2001р. №325 «Про встановлення надбавок до посадових окладів державних експертів з питань таємниць»);
- е) доплати за роботу в умовах режимних обмежень у розмірі 70 відсотків до посадового окладу і фактично відпрацьованого часу, яка встановлюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.06.1994р. №414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці»;
- є) матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном за рахунок частини чистого прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства, згідно з умовами, затвердженими органом управління майном. Розмір винагороди не може перевищувати розміру 10 (десяти) посадових окладів керівника на момент призначення винагороди.

Премія за квартал та/або за рік керівнику не нараховується за наявності хоча б однієї з таких підстав:

- 1) Допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства у звітному періоді
- 2) Відсутність прибутку за звітний період та з початку року;
- 3) Невиконання за підсумками звітного періоду фінансового плану за показником «чистий прибуток (збиток)»;

- 4) Збільшення простроченої заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства у поточному кварталному або річному періоді порівняно з аналогічним звітним періодом;
- 5) Наявність недоїмки з платежів до бюджетних та державних цільових фондів;
- 6) Невиконання наказів ДКА;
- 7) Наявність дисциплінарного стягнення у звітному періоді.

Рішення про виплату Керівнику премії приймається і оформлюється наказом Органу управління майном.

У разі несвоєчасного виконання завдань, визначених контрактом, погіршення якості роботи, надбавки скасовуються або зменшуються наказом по Органу управління майном.

У разі дострокового припинення контракту, з незалежних від Керівника причин, виплачується вихідна допомога згідно зі статтею 44 Кодексу законів про працю України.

Конкретний розмір вихідної допомоги з урахуванням зазначених вимог визначається у наказі Органу управління майном про звільнення Керівника.