

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника КП СПБ «Арсенал»

За виконання обов'язків керівника підприємства нараховується заробітна плата, виходячи з установлених керівнику:

а) Посадового окладу в розмірі 9840 гривень і фактично відпрацьованого часу, встановленого відповідно до Постанови КМУ від 19.05.1999р. №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»;

б) - премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених органом управління майном;

- премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених органом управління майном;

в) доплати до посадового окладу за науковий ступінь доктора технічних наук у розмірі 20 відсотків до посадового окладу і фактично відпрацьованого часу, встановленого відповідно до Постанови КМУ від 19.05.1999р. №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»;

г) щомісячної надбавки за стаж наукової діяльності у розмірі 30% до посадового окладу;

д) надбавки за виконання функцій державного експерта з питань таємниць у розмірі 20 відсотків посадового окладу (надбавка встановлюється за погодженням з режимно-секретним відділом органу управління майном за умов і у розмірах, передбачених Законом України «Про державну таємницю», Указом Президента України від 29.05.2006р. №452/2006 та постановою Кабінету Міністрів України від 04.04.2001р. №325 «Про встановлення надбавок до посадових окладів державних експертів з питань таємниць»);

е) доплати за роботу в умовах режимних обмежень у розмірі 70 відсотків до посадового окладу і фактично відпрацьованого часу, яка встановлюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.06.1994р. №414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці»;

є) матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном за рахунок частини чистого прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства, згідно з умовами, затвердженими органом управління майном. Розмір винагороди не може перевищувати розміру 10 (десяти) посадових окладів керівника на момент призначення винагороди.